



Strategiplan 2016-2019



Vedtatt på menighetsrådsmøte 07.06.16

Innholdsfortegnelse

1	Visjon for Den norske kirke	3
2	Visjon for Sør-Varanger menighet.....	4
3	Gudstjenestefeiring.....	5
3.1	Vi vil videreutvikle Gudstjenesten som et sentralt og naturlig fellesskap for stadig flere.....	5
3.2	Vi vil en Gudstjeneste der menigheten medvirker i planlegging og gjennomføring sammen med våre prester og organister.....	5
4	En flerkulturell kirke.....	6
4.1	Vi vil en kirke som ivaretar det samiske og finsk/kvenske som en likeverdig del av menigheten.....	6
4.2	Vi vil en kirke som rommer og synliggjør medlemmers språk og kultur.....	6
4.3	Vi vil en kirke som samarbeider med og møter de andre menigheter i kommunen og våre nabokommuner i Finland og Russland.	7
5	Opplæring og vekst i den kristne tro	8
5.1	Trosopplæring og vekst i den kristne tro 0 - 18 år	8
5.2	Trosopplæring og vekst i den kristne tro for voksne.....	8
5.3	Kirken som møteplass for unge.....	8
6	Diakoni	9
6.1	Vi vil en kirke som tar hele mennesket på alvor, en kirke som viser seg som Jesu hender og føtter..	9
6.2	Vi vil en kirke som er til for mennesker i alle livssituasjoner	9
7	Musikk og kultur i kirken	10
7.1	Forkynnelse og menighetsbygging gjennom sang og musikk	10
7.2	Kulturkirke med konsert- og opplæringsvirksomhet	10
7.3	Gi rom for ulike kunst og kulturuttrykk	10
8	Kirkebygg og gravlunder.....	11
8.1	Løpende vedlikehold, renovering og utvidelser	11
8.2	Kirkebygg, kirkekunst og kirketekstiler	11
9	Menigheten som arbeidsplass	12
10	Menighetsråd og fellesråd - roller og oppgaver	12
11	Kommunikasjon og informasjon	12
12	Medarbeiderskap og frivillighet.....	13

1 Visjon for Den norske kirke

Den norske kirke – en evangelisk-luthersk folkekirke

Mer himmel på jord

Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være

bekjennende

Vi tilber og bekjenner troen på den treenige Gud sammen med den verdensvide kirken.

åpen

Vi er et fellesskap preget av likeverd, deltakelse og respekt for mangfold.

tjenende

Vi viser barmhjertighet, fremmer rettferdighet og verner om skaperverket.

misjonerende

Vi vitner om Jesus Kristus lokalt og globalt.

2 Visjon for Sør-Varanger menighet

Åpen for alle

- *I min Fars hus er det mange rom (Joh14,2)*

Vi ønsker å være en menighet som legger vekt på åpenhet, likeverd mellom mennesker, respekt for mangfoldet og barmhjertighet.

3 Gudstjenestefeiring

3.1 Vi vil videreutvikle Gudstjenesten som et sentralt og naturlig fellesskap for stadig flere.

Mål: Vi vil legge til rette for at det hver søndag og på alle høytidsdager feires Gudstjeneste i menigheten.

Strategi:

- Vi vil nå vårt mål ved å avholde gudstjeneste i samsvar med forordningen i de ulike kirkene og kapellene fordelt på:
 - ✓ Gudstjenester med lokal forankring
 - ✓ Alternative gudstjenester
 - ✓ Ulike typer gudstjenester
 - ✓ Høymesse, famliemesse.

3.2 Vi vil en Gudstjeneste der menigheten medvirker i planlegging og gjennomføring sammen med våre prester og organister

Mål: Vi vil legge til rette for medvirkning i og samhandling omkring gudstjenestefeiringen.

Strategi:

- Vi vil nå våre mål gjennom
 - ✓ Opprettholde og videreutvikle gudstjenesteutvalget
 - ✓ Invitere til tjeneste som tekstlesere
 - ✓ Invitere til tjeneste som kirkevert
 - ✓ Legge til rette for tjeneste som nattverdsmedhjelper
 - ✓ Invitere til deltakelse i kor og forsangergrupper
 - ✓ Legge til rette for gudstjenesteverksted.

4 En flerkulturell kirke

4.1 Vi vil en kirke som ivaretar det samiske og finsk/kvenske som en likeverdige del av menigheten.

Mål: Vi vil legge til rette for at medlemmer med samisk og finsk/kvensk språk og tilhørighet inkluderes i og gis mulighet til medvirkning i menighetens arbeid gjennom:

Strategi:

- Vi vil nå våre mål gjennom arbeid i
 - ✓ Samisk gudstjenestevalg
 - ✓ Samisk salmesanggruppe
 - ✓ Ivareta samisk språk og kultur i arbeidet med gudstjenestereformen og trosopplæringsreformen og arbeidet med Plan for samisk kirkeliv
 - ✓ Opprettholde de fire forordnede samiske gudstjenester/høymesser
 - ✓ Avholde egne finske gudstjenester
 - ✓ Tekstlesning på norsk, samisk og finsk/kvensk under våre ordinære gudstjenester
 - ✓ Salmesang på norsk, samisk og finsk/kvensk under våre ordinære gudstjenester
 - ✓ Få kjøpt inn finske/kvenske salmebøker
 - ✓ Legge til rette for ivaretagelse av samisk og finsk/kvensk morsmål i forbindelse med kirkelige handlinger

4.2 Vi vil en kirke som rommer og synliggjør medlemmers språk og kultur

Mål: Vi vil legge til rette for at medlemmer med annen språklig og kulturell bakgrunn inkluderes i gudstjenestene og menighetens arbeid

Strategi:

- Vi vil nå våre mål gjennom
 - ✓ Legge til rette for salmesang og tekstlesning på ulike språk
 - ✓ Legge til rette for egne messer eller gudstjenestelige samlinger på eget språk ved behov
 - ✓ Legge til rette for kirkemusikk, korsang og konserter på eget språk

4.3 Vi vil en kirke som samarbeider med og møter de andre menigheter i kommunen og våre nabokommuner i Finland og Russland.

Mål: Vi vil legge til rette for økumeniske samarbeid, og delta når vi inviteres til slike samlinger i de andres menigheter lokalt her i Sør-Varanger og i våre nabokommuner i Finland og i Russland.

Strategi:

- Vi vil nå være mål gjennom samarbeid med blant annet:
 - ✓ De Gresk ortodokse menighetene i kommunen og i Sevettjärvi
 - ✓ De Russisk ortodokse menighetene i kommunen og i Nikel/Sapoljarni/Murmansk
 - ✓ Den Romersk katolske menigheten i Sør-Varanger
 - ✓ Frelsesarmeen
 - ✓ Pinsemenigheten Smyrna
 - ✓ Adventistkirken
 - ✓ Læstadianer forsamlingen i Sør-Varanger

5 Opplæring og vekst i den kristne tro

5.1 Trosopplæring og vekst i den kristne tro 0 - 18 år

Mål: Vi vil en kirke som DELER tro og undring og gir kjennskap til den treenige Gud
Vi vil en kirke som DELER kristne tradisjoner og verdier og bidrar til kristen livstolkning og livsmestring
Vi vil en kirke som DELER opplevelser og fellesskap
Vi vil en kirke som DELER håp og kjærlighet
Vi vil en kirke som UTFORDRER til engasjement og deltakelse i kirke og samfunnsliv

Strategi:

- Ved hjelp av trosopplæringsutvalget ferdigstille og iverksette en lokal trosopplæringsplan for Sør-Varanger menighet i tråd med DNK's plan for trosopplæring for alle døpte i alderen 0-18.

5.2 Trosopplæring og vekst i den kristne tro for voksne

Mål: Vi vil en kirke som vekker og styrker den kristne tro hos menighetens voksne medlemmer

Strategi:

- Legge til rette for undervisning og forkynnelse gjennom:
 - ✓ gudstjenesten
 - ✓ husfellesskap/bibelgrupper

5.3 Kirken som møteplass for unge

Mål: Vi vil en kirke som holder våre gudshus åpne og inviterer inn de unge i Sør-Varanger til kristent fellesskap og samvær i trygge men utfordrende rammer. Vi vil en kirke som legger til rette for at ungdommene i kommunen får mulighet til å påvirke og skape sine egne kristne fellesskap i menigheten. Vi vil en kirke hvor unge mennesker opplever å få påvirke og føler seg velkomne inn i menighetens gudstjenestefeiring. Vi vil gi et tilbud til unge mennesker i aldersgruppen 18-30

Strategi:

- Vi vil nå våre mål gjennom arbeid med
 - ✓ Barne- og ungdomsutvalg
 - ✓ Utarbeide tilbud til personer 18-30
 - ✓ Superonsdag

6 Diakoni

6.1 Vi vil en kirke som tar hele mennesket på alvor, en kirke som viser seg som Jesu hender og føtter.

Mål: Vi vil at personer som opplever seg forhindret fra å delta i menighetens fellesskap av ulike årsaker, kan oppleve seg inkludert.

Strategi:

- Vi vil nå våre mål gjennom blant annet
 - ✓ Jobbe med integrering/ inkludering i alle aspekt av menneskers liv.
 - ✓ Tilby sjelesorgsamtaler
 - ✓ Jobbe med å legge praktisk til rette for personer med ulike funksjonshemminger
 - ✓ Ha flere gudstjenester tilrettelagt for psykisk utviklingshemmede
 - ✓ Samarbeide med hjemmebasert omsorg, tjenesten for funksjonshemmede, psykisk helsevern og rusomsorgen i Sør-Varanger kommune

6.2 Vi vil en kirke som er til for mennesker i alle livssituasjoner

Mål: Vi vil alt mennesker i ulike aldersgrupper, i ulike typer sivilstand og arbeidsliv (studier/arbeidssøkende/ufør etc) skal oppleve at det er bruk for dem i menigheten.

Vi vil nå våre mål gjennom:

- ✓ Videreføring og utvikling av formiddagstreffet
- ✓ Å gjennomføre andakter og salmesamlinger på institusjonene
- ✓ Etablere et diakoniutvalg
- ✓ Utarbeide en diakoniplan
- ✓ Å arbeide for å få opprettet stilling som diakon i menigheten
- ✓ å utøve diakonalt menighetsarbeid
- ✓ samarbeide med andre organisasjoner og frivillige virksomheter i kommunen
- ✓ oppsøker de som selv ikke våger eller kan oppsøke menighetens fellesskap
- ✓ etablering av besøkstjeneste
- ✓ sognebud i regi av menighetens prester
- ✓ sykebesøk i regi av menighetens prester (også for innlagte fra andre menigheter på Kirkenes sykehus)

7 Musikk og kultur i kirken

7.1 Forkynnelse og menighetsbygging gjennom sang og musikk

Mål: Vi vil en kirke hvor det gis rom for og oppmuntres til bekjennelse, forkynnelse og deling av den kristne tro og kulturarv gjennom sang og musikk som en naturlig del av vår gudstjenestefeiring. Vi vil styrke og videreutvikle menighetens egne kor.

Strategier:

- Aktivt bruke menighetens musikere, ulike kor, band og enkeltmedlemmer til å skape gode trosopplevelser og kristent fellesskap i menigheten.
- Bruk av egne og inviterte kor og forsangergrupper under feiring av gudstjenesten
- Salmesangkvelder i alle kirker på norsk, finsk/kvensk og samisk
- Prøve ut bruk av videre tilfang av kirkelig musikk
- Kirkemusikalske konserter og messer i hovedkirken og i distriktene i samarbeid med musikere fra våre nabomenigheter

7.2 Kulturkirke med konsert- og opplæringsvirksomhet

Mål: Vi vil en kirke som åpner dørene for konserter og andre kulturelle uttrykk så lenge den kunstneriske forestillingen tar hensyn til kirkens bygg og respekterer kristen symbolikk og tradisjoner. Vi vil en kirke som tilbyr interesserte opplæring i orgelspill.

Strategier:

- Lunsjkonserter i sommersesongen
- Åpne for at lokale og tilreisende musikere, kor, dansere og teatergrupper gis anledning til å leie våre kirker til sine fremføringer
- Tilby undervisning i orgelspill i samarbeid med kulturskolen i Sør-Varanger kommune

7.3 Gi rom for ulike kunst og kulturuttrykk

Mål: Vi vil en kirke hvor det gis rom for og oppmuntres til bekjennelse, forkynnelse og deling av den kristne tro og kulturarv gjennom ulike kunst og kulturuttrykk

Strategier:

- Legge til rette for bruk av ulike kunst og kulturformer gjennom aktiviteter som menigheten tilbyr. For eksempel temaarbeid omkring kirkekunst eller litteratur.

8 Kirkebygg og gravlunder.

8.1 Løpende vedlikehold, renovering og utvidelser

Mål: Vi vil en kirke som fremstår med åpne og innbydende Gudshus og gravlunder. Vi vil ivareta våre kirkebygg og gravlunder slik at de fremstår velholdte og innbydende i respekt for Vår Herre og alle som oppsøker dem, enten det er i glede eller sorg, for stille meditasjon, for deltakelse i gudstjenestefeiring og konserter, eller søken etter berikelse og inspirasjon gjennom kirkenes utsmykning og interiør.

Strategier:

- Etablere og følge opp planer for forefallende vedlikehold og ivaretagelse av kirkebyggene.
- Etablere og følge opp plan for rehabilitering av kirkebyggene og rehabilitering og utvidelser av gravlundene.
- Utarbeide en plan for utbedring av lyd og lysanlegg i alle kirkebygg.
- Legge til rette for universell adkomst til alle kirkebygg.

8.2 Kirkebygg, kirkekunst og kirketekstiler

Mål: Vi vil en kirke som har oversikt over, ivaretar og fornyer sin kirkekunst og sine kirketekstiler. Vi vil en kirke som tar vare på og levendegjør historien og fortellingene knyttet til de enkelte kirkebygg og kirkegårder i menigheten

Strategier:

- Skaffe oversikt over og dokumentere kunst og kirketekstiler i alle kirkebygg, i samarbeid med personer med fagkompetanse fra for eksempel Sør-Varanger museum.
- Kartlegge behov for vedlikehold og evt. utskiftning av kunst og kirketekstiler i alle kirkebygg.
- Legge til rette for sikker oppbevaring og tilgjengeliggjøring av kirkekunst og kirketekstiler.
- I samarbeid med historielag, kirkeforeninger, lokalavisene og enkeltpersoner samle tidligere publikasjoner og skrifter knyttet til våre kirkebygg og kirkegårder
- I samarbeid med historielag, kirkeforeninger og enkeltpersoner bidra til å redigere og supplere historien knyttet til våre kirkebygg, utsmykningen av disse i form av kunst og kirketekstiler samt historien knyttet til våre kirkegårder.

9 Menigheten som arbeidsplass

Mål: Vi vil en kirke som ivaretar sine ansatte på en god og forsvarlig måte i tråd med arbeidslivets lover og bestemmelser, avtaleverk og forskrifter. Vi vil en kirke som inspirerer og utfordrer våre ansatte til å bringe Guds ord videre gjennom ord, handling og de daglige gjøremål knyttet til den enkeltes stilling. Vi vil en kirke som gir rom for den enkelte medarbeiders initiativ og ønske om utvikling i en åpen dialog med kirkeverge og menighetsråd. Vi vil en kirke der alle ansatte jobber for å gjøre hverandre gode.

Strategier:

- Oppdaterte stillingsbeskrivelse for alle ansatte i menigheten
- Følge opp og videreutvikle systemer for å ivareta HMS og brannvern i menigheten.
- Etske retningslinjer og samspillregler for ansatte i menigheten
- Åpen dialog, fortløpende og på faste møtepunkter, mellom menighetsråd og stab.
- HMS som fast punkt på menighetsrådsmøtene.
- Utarbeide og følge kompetanseutviklingsplaner.
- Gjennomføre medarbeidersamtaler
- Inkludere ansatte i utvikling og utforming av menighetsarbeidet

10 Menighetsråd og fellesråd - roller og oppgaver

Mål: Vi vil en kirke som er bevisst på menighetsrådets og fellesrådets oppgaver og roller jfr kirkelovens § 9 og § 14.

Strategi:

- Rolleavklaring som menighetsråd, menighetsrådets planverk.
- Rolleavklaring som utvalgsrepresentant, utvalgets mandater.
- Rolleavklaring mellom fellesråd og menighetsråd, følge retningslinjene.

11 Kommunikasjon og informasjon

Mål: Vi vil en kirke som kommuniserer og informerer om sin virksomhet, og er bevisst i sin kommunikasjon via ulike medier.

Strategi:

- Etablere en arbeidsgruppe som på en helhetlig måte jobber med å videreutvikle og utarbeide plan, strategier og ansvarsfordeling for menighetens markedsføring på for eksempel hjemmesiden, medier, aviser, facebook etc.
- Markedsføring er fast punkt på stabsmøter.

12 Medarbeiderskap og frivillighet

Mål: Vi vil en kirke som legger til rette for frivillighet i alle ulike deler av menighetens aktiviteter og tilbud, og har et bevisst holdning til rekrutteringsstrategier og medarbeiderskap.

Strategier:

- Ha et bevisst forhold til å invitere inn, inkludere og involvere frivillige medarbeidere.
- Vise de frivillige takknemlighet, for eksempel frivillighetsfest, brev, media.
- Tilrettelegging for frivillighet skal fremgå i planlegging.
- De ulike utvalgene skal ha ansvar for rekruttering og ivaretagelse av frivillige innen sine områder.
- Legge til rette for kurs og opplæring av frivillige.